



CIAST

Melakar Transformasi CIAST

2008 - 2012

Melakar Transformasi CIAST

2 0 0 8 - 2 0 1 2

proses ebook oleh BKOR 2020

Copy Right © Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan CIAST, 2013
First Published, 2013

Hak cipta terpelihara.

Tidak dibenarkan mengeluarkan mana-mana bahagian artikel, ilustrasi dan isi kandungan buku ini dalam apa juga bentuk dan dengan cara apa jua sama ada secara elektronik, fotokopi, mekanikal, rakaman atau cara lain sebelum mendapat izin bertulis daripada Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan, Jalan Petani 19/1, Seksyen 19, 40900 Shah Alam, Selangor Darul Ehsan

Perundingan tertakluk kepada perkiraan royalti atau honorarium.

Diterbitkan oleh:

Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST)

Jalan Petani 19/1

Seksyen 19, 40900 Shah Alam

Selangor Darul Ehsan

Tel: 03-5543 8200 Faks: 03-5543 8398

Reka bentuk dan cetak oleh:

Reka Cetak Sdn. Bhd.

No. 14, Jalan Jemuju Empat 16/13D, Seksyen 16,

40200 Shah Alam, Selangor Darul Ehsan

Tel: 03-5510 4254 / 4758 Faks: 03-5510 4059

www.rekacetak.com



PUSAT LATIHAN PENGAJAR DAN KEMAHIRAN LANJUTAN
JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

<http://www.pearsonmylab.com>

Prakata

PENGARAH CIAST

Syukur Alhamdulillah dipanjatkan kepada Allah SWT kerana dengan keizinanNya, Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (Centre for Instructor and Advanced Skills Training – CIAST) berjaya membawa perubahan yang amat ketara dalam mengarusperdana latihan kemahiran melalui memperkasa pengajar kemahiran yang menjadi penggerak transformasi latihan kemahiran negara. CIAST meneruskan fungsinya seperti diawal penubuhan dan melakukan transformasi mengikut kesesuaian dan keperluan bagi memastikan hala tuju CIAST tercapai khususnya dan Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) amnya. Beberapa transformasi telah dilakukan sejak peralihan pengurusan CIAST daripada Jabatan Tenaga Manusia (JTM) kepada JPK meliputi transformasi ke atas bentuk fizikalnya, kemudahan latihan, kawasan persekitaran, pembangunan modal insan dan sebagainya.

Impak dari transformasi yang dibuat sejak tahun 2008 hingga 2012, CIAST berjaya membuat pengambilalihan 2,677 pelajar bagi kursus jangka panjang dan jumlah keluarannya adalah seramai 2,048 orang. Bagi kursus jangka pendek pula, CIAST berjaya melatih 58,925 peserta bagi jumlah kursus sebanyak 2,285.

Pencapaian ini amat membanggakan. Jutaan terima kasih diucapkan kepada warga kerja CIAST sama ada di kalangan peringkat atasan mahupun peringkat pelaksana. Terima kasih juga diucapkan kepada Ketua Pengarah JPK kerana memberi kepercayaan kepada CIAST untuk melaksanakan amanat dan tanggungjawab dalam MEMPERKASA PENGAJAR KEMAHIRAN DAN MENGARUSPERDANA LATIHAN KEMAHIRAN di Malaysia.

Sekian, terima kasih.

A portrait of a middle-aged man with a grey beard and glasses, wearing a blue suit, a light blue shirt, and a red and black striped tie. He is wearing a lanyard with a white ID card that has a photo and the name 'GHAZLAN'. A small name tag on his lapel also reads 'GHAZLAN'. The background is a blurred indoor setting with vertical wooden slats and a bouquet of flowers.

TN. HJ. GHAZLAN BIN GHAZALI

Pengarah
Pusat Latihan Pengajar dan
Kemahiran Lanjutan (CIAST)

Isi KANDUNGAN

8 BAB 1 BERMULANYA SATU PERJALANAN

18 BAB 2 TRANSFORMASI CIAST

- Pengwujudan Fungsi Baru CIAST
- Penaiktarafan dan Penyelenggaraan Infrastruktur dan Kemudahan Latihan
- Falsafah Transformasi CIAST
- Hala Tuju CIAST
- Strategi Lautan Biru CIAST

36 BAB 3 TRANSFORMASI MODAL INSAN MAHIR

CL

46 **BAB 4** **IMEJ DAN PERSEPSI**

- Kenapa Kami Pilih CIAST
- Mengapa CIAST : Memperkasa Pengajar Kemahiran Malaysia
- Kunjungan Delegasi Dalam dan Luar Negara

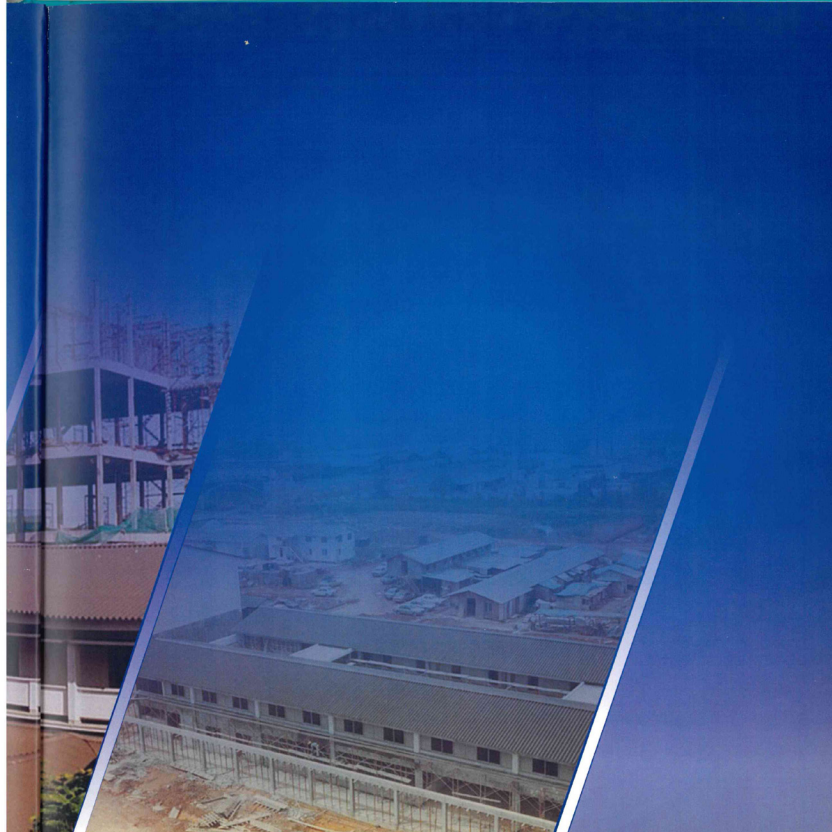
54 **BAB 5** **KEBANGGAAN CIAST**

- Pencapaian dan Pengiktirafan CIAST
- Nadi Penggerak CIAST
- Jawatankuasa Penerbitan CIAST



Bab 1

BERMULANYA SATU PERJALANAN





Januari 1981

Perdana Menteri Jepun, Yang Berhormat Mr. Zenko Suzuki telah mengadakan lawatan ke semua negara ASEAN dan mencetuskan idea kerjasama antarabangsa untuk mengadakan *ASEAN Human Resources Development*

Ogos 1981

Perbincangan projek pembangunan CIAST dengan *Japanese Survey Team*

Ogos 1982

Kedua-dua belah pihak menandatangani *The Record of Discussion (RD)* menandakan bermulanya Projek Kerjasama Teknikal

Februari 1984

Fasa pertama pembangunan CIAST yang terdiri daripada Bahagian Latihan Pengajar dan Penyelia serta Bahagian Automotif telah disiapkan. Kakitangan dan pakar-pakar Jepun telah berpindah ke kampus baru di Shah Alam dari kampus sementara di Institut Latihan Perindustrian Kuala Lumpur





Mei 1984

Program latihan di CIAST dimulakan.
Kumpulan pertama di dalam bidang latihan
pengajar dan automotif









Mac 1985

Pembinaan bangunan dan pemasangan peralatan siap sepenuhnya



30 Ogos 1985

Pembukaan rasmi CIAST oleh YB Dato' Mak Hon Kam, Menteri Buruh Malaysia. Majlis ini juga dihadiri oleh Mr. Zenko Suzuki, Perdana Menteri Jepun

1987

Temponh Kerjasama Teknikal pertama tamat dan kemudiannya diberi tempoh lanjutan

Februari 1988

ASEAN *Regional Training* pertama dijalankan oleh CIAST

1990

Tempoh lanjutan Kerjasama Teknikal tamat. Bermulanya Kerjasama Teknikal *Follow-up*

1991

Kerjasama Teknikal berakhir. CIAST dikendalikan sepenuhnya oleh Jabatan Tenaga Rakyat

18 Januari 1993

Kursus *Third Country Training Program* (TCTP) yang pertama dijalankan oleh CIAST

26 Jun 1995

Kursus Khas bertujuan untuk melatih tenaga pengajar baru daripada lepan institusi latihan vokasional bermula di CIAST

Januari 1998

Program Latihan Pengajar Kebangsaan (National Instructors Training Program – NITP) dikendalikan oleh CIAST. Program ini dahulunya dikenali sebagai Kursus Khas

16 Jun 2007

CIAST mula beroperasi di bawah Jabatan Pembangunan Kemahiran, Kementerian Sumber Manusia



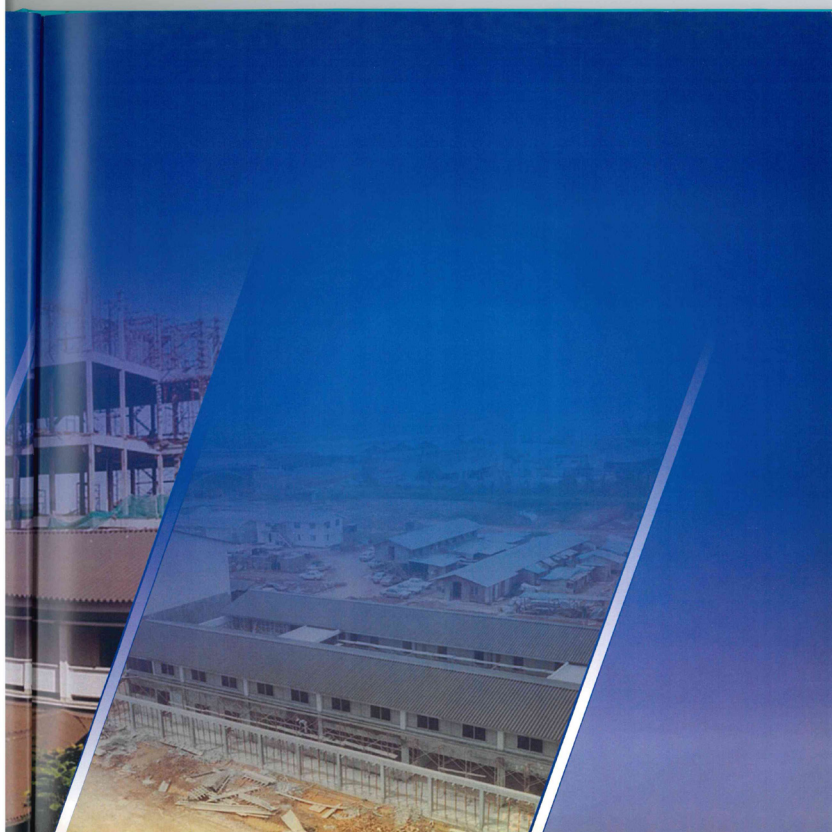
Peneraju Utama CIIAST

- 1 YBhg. Dato' Ir. Hj. Wan Seman bin Wan Ahmad
(1 Jun 1983 – 30 April 1994)
- 2 Tn. Hj. Ghazlan bin Ghazali
(1 Mei 1994 – 15 November 1997)
- 3 Tn. Hj. Norman bin Kusin
(16 November 1997 – 15 Disember 1998)
- 4 Tn. Hj. Abdullah bin Ali
(16 Disember 1998 – 31 Oktober 2002)
- 5 En. Nidzam bin Kamarulzaman
(18 November 2002 – 15 Jun 2007)
- 6 Tn. Hj. Ghazlan bin Ghazali
(16 Jun 2007 – 31 Ogos 2013)

Bab 2

TRANSFORMASI CIAST





Pengwujudan FUNGSI/KURSUS BARU

- UNIT SKILLSMALAYSIA
- UNIT PENTAULIAHAN PERSONEL DAN PAKAR (P&P)
- PROGRAM VTO/VTE/VTM SECARA FAST TRACK DAN SINGLE TIER MELALUI KAEDAH PPT
- KURSUS VOCATIONAL TRAINING OFFICER (VTO)
- KURSUS PEMBANGUNAN MANUAL LATIHAN
- KURSUS INDUKSI PETAULIAHAN DAN PERSIJILAN KEMAHIRAN MALAYSIA (KIPPKM)





Penaiktarafan dan Penyelenggaraan INFRASTRUKTUR DAN KEMUDAHAN LATIHAN

Kerja-kerja menaiktaraf dan penyelenggaraan giat dijalankan dalam tahun 2008 seiring dengan penstrukturan semula dan transformasi fungsi CIAST. Sebanyak 30 komponen kerja-kerja naik taraf telah dirancang di bawah RMKe-9 dan pelaksanaannya telah dibuat dalam tahun 2009.

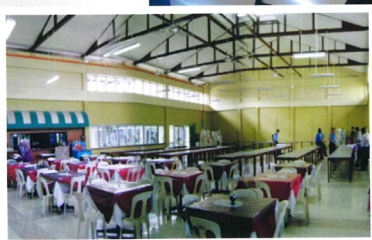






PUSAT LATIHAN PENGAJAR DAN KEMAHIRAN LANJUTAN
JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

<http://www.ciat.gov.my>











Falsafah Transformasi CIAST

Falsafah Transformasi CIAST diadaptasikan dari cerita seekor burung helang dan seekor ikan jerung. Ianya telah dijadikan panduan oleh pihak pengurusan CIAST dalam membentuk Falsafah Transformasi CIAST sebagai pusat latihan yang terunggul dalam memperkasa pengajar kemahiran Malaysia.

Jika anda menyahut cabaran, anda akan gembira. Cabaran membuat anda bertenaga. Anda teruja untuk mencuba penyelesaian baharu. Anda ceria dan bernafas. Dari menghindari cabaran, lebih baik anda tempuhinya.

Jangan tangguhkan tugas hanya kerana ianya cabaran. Ambil cabaran-cabaran ini dan atasinya. Nikmati cabaran. Jika cabaran ini terlalu besar dan banyak, jangan putus asa. Menyerah membuat anda lemah.

Selain dari penstrukturan semula organisasi, kesungguhan, pengetahuan dan bantuan perlu dicari. Jangan ciptakan kejayaan dan bergembira di dalamnya dalam keadaan tidak sedar. Anda memiliki sumber, kemahiran dan keupayaan untuk membuat perubahan.

Selalunya untuk meneruskan kehidupan, kita perlu memulakan proses perubahan. Kadang kala kita perlu membuang kenangan lalu, tabiat-tabiat dan tradisi lain yang lama. Hanya setelah bebas dari bebanan yang lepas, kita boleh mengambil kesempatan dari keadaan kini.







Hala Tuju CIAST



Strategi LAUTAN BIRU

(Blue Ocean Strategy - BOS) CIAST

ELIMINATE

1. Diploma Pengajar Vokasional (DPV) - Pedagogi
2. Kursus Penilaian Tahap Kecekapan (PTK) Skim Gunasama PLV Gred J44-J52
3. Kursus Induksi PP-PPD-PPB/PP-PPT/ PPL
4. Kursus – kursus Modular *Training Methodology/Vocational Training Officer (TM/VTO)* dan *Supervisory* :
5. Diploma Pengajar Vokasional (DPV)
6. Kursus Modular untuk Pekerja Industri
7. Pembangunan *Written Instructional Materials* (WIM) dan *Course of Study* (CoS)
8. Kajian Keberkesanan WIM dan CoS
9. Sistem Pelesenan Pengajar
10. Penyelaras *Quick Fact* (Q-Fact)
11. Penyelaras Pelawat – *Local Delegate*
12. Pelupusan Peralatan ICT Lama
13. Kajian Kebolehkkerjaan Graduan ILJTM
14. Bahagian Pembangunan dan Penyelidikan
15. Sistem Pengurusan Latihan (*Training Management System* – TMS)

CREATE

1. *Vocational Training Officer* (VTO I-031) bagi Tenaga Pengajar dalam Perkhidmatan
2. *Vocational Training Officer* (VTO I-031) bagi Tenaga Pengajar Pra-Perkhidmatan
3. Program Latihan Pengajar Kebangsaan – *Vocational Training Officer* (VTO I-031) bagi Pengamal Industri
4. Kursus Pemantapan Pengajar
5. Lantikan Baharu PLV Gred J41 dan PPLV Gred J29 - *Vocational Training Officer* (VTO I-031)
6. Kursus Modular Latihan Pengajar Kursus Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)
7. Program *Vocational Training Officer/ Vocational Training Executive/ Vocational Training Manager* (VTO/ VTE /VTM) secara *Fast Track* dan *Single Tier* melalui kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT)
8. Kampus Satelit CIAST

REDUCE

1. Bilangan Kursus Modular TM/VTO yang ditawarkan dikurangkan daripada 10 kursus kepada dua kursus
2. Bilangan Kursus *Supervisory* yang ditawarkan dikurangkan daripada sembilan kursus kepada dua kursus
3. Kursus Pembangunan *Course of Study/ Learning Guide* (CoS/ LG)
4. Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS – DACUM
5. Urus Setia *National Industrial Experts and Technologist* (NIETEC)
6. eSKM
7. Mengurangkan bilik server CIIAST dari dua bilik kepada satu bilik

RAISE

1. Latihan Pedagogi – KAIZEN, CUDBAS, SS, *Fun Learning, Managing Stress through Physical Fitness*
2. *Outsourcing Courses*
3. Program Antarabangsa
4. *Accreditation of Trainers – International Personnel*
5. Bilangan Penceramah Kursus Induksi dari seorang kepada dua orang
6. Kadar Bayaran Kursus dan Bayaran Penceramah Mengikut Kelayakan
7. *International Programs*
8. *Technology Update*
9. Menaik Taraf Mesin dan Peralatan



Bab 3

TRANSFORMASI MODAL INSAN MAHIR





Sejak penubuhan CIAST, beberapa jenis kursus kemahiran telah dilaksanakan. Transformasi juga telah dilakukan ke atas kursus-kursus tersebut setelah dikaji kesesuaiannya.

KURSUS - DULU

Instructor Training

Department	Modules	
Instructor Section	TM1	Instructor Training Course (22 weeks)
	TM2	Basic Training Methodology for Instructor
	TM3	Skill Analysis
	TM4	Written Instructional Materials
	TM5	Audio Visual Aids
	TM6	Test and Testing Methods
	TM7	Training Administration
	TM8	Instructional Techniques for In-plant Trainers
	TM9	Basic Instructional Techniques for In-plant Supervisors
	TM10	Module Training Systems Design
Supervisory Section	ST1	Method and Work Study
	ST2	Quality Control
	ST3	Production Planning and Control
	ST4	Maintenance Management
	ST5	Industrial Safety
	ST6	Leadership and Human Relations
	ST7	Discipline in Industry



CIAT NEWSLETTER
 P.O. BOX 13, SECTION 19, SHAH ALAM, SELANGOR, MALAYSIA
 THE CENTRE FOR INSTRUCTOR AND ADVANCED SKILL TRAINING



MESSAGE FROM PRIME OF AUTOMOTIVE DEPARTMENT

The Automotive Department was established in this Centre to assist instructors and skilled workers to improve and upgrade their skills, especially in the latest technology. This department conducted its first sub-vehicle course called "Motor and Diesel Engine Servicing" in 1988 and until now has conducted several other sub-vehicle courses, e.g., as servicing and assembly, body and chassis repair, performance testing of engine and chassis and body repairing and vehicle safety.

We like to thank all members for sending their skilled workers to upgrade their skills and to be exposed to a modern course and equipment. This second Newsletter includes the results received and due to the demand, we have organized more courses until December this year.

All members and others are welcome to visit our Centre whenever you are around Shah Alam, Selangor.

CIAT NEWSLETTER
 P.O. BOX 13, SECTION 19, SHAH ALAM, SELANGOR, MALAYSIA
 THE CENTRE FOR INSTRUCTOR AND ADVANCED SKILL TRAINING



MESSAGE FROM CIAT

The importance of continual training in this country has resulted in the establishment of various institutes and organisations. CIAT is the one of the most important and professional training organisations in various fields for the public, corporate and military sectors. It is hoped that these activities will be fully utilised by all concerned in order to gain skills and produce the high skilled personnel.

We are also delighted to thank all guests in our recent open house. This continues support in forwarding the training and research requirements through the proposed industrial partnership will be greatly appreciated.



Advanced Skill Training

Department		Modules
Automotive		
	A1	Petrol/ Diesel Engine Services
	A2	Trouble Analysis
	A3	Performance Test
	A4	Vehicle Chassis Repair
	A5	Vehicle Body Repair
	A6	Vehicle Inspection
Machine Operation and Die Making		
i. Machine Operation and Die Making Section	MD1	Tool and Die Making
	MD2	Jig and Fixtures Making
	MD3	Precision Grinding
	MD4	Specialized Machining (NC Machine)
ii. Forging and Heat Treatment Section	H1	Forging and Heat Treatment
Fabrication		
i. Welding and Metal Fabrication Section	F1	Welding
	F2	Metal Fabrication
ii. Press Work Section	F3	Press Work
Heavyshop		
i. Foundry and Casting Section	H2	Foundry
	H3	Die Casting Technique
	H4	Investment Casting Technique
ii. Rubber Moulding Section	H5	Rubber Moulding Technique
iii. Plastic Moulding Section	H6	Plastic Moulding Technique
Electrical and Electronic		
i. Electrical Section	EE1	Relay Maintenance and Repair
	EE2	Motor Trouble Analysis and Repair
	EE3	Motor Testing
ii. Electronic Section	EE4	Advanced Radio Service and Repair
	EE5	Advanced TV Service and Repair
	EE6	Inter-Office Communication Equipment Service and Repair
	EE7	Electric and Electronic Office Equipment Service and Repair
Instrument and Automatic Control Department		
	I1	Process Measurement
	I2	Industrial Instruments
	I3	Electrical (Hydraulic) Control

KURSUS - KINI

Program	Module
Pembangunan Profesional Kemahiran (SPD)	
TM001/ I-031-3	Pedagogy Training / Vocational Training Officer
TM002	Basic Training Methodology for Instructors
M01	Learning and Instructing Skills Techniques
M02	Designing Training Manual
M03	Development Instructional Materials
M04	Assessment and Evaluation
M05	Instructional Skills Workshop
M06	Training Administrative Responsibility
	SKM-PPT Portfolio Development
STB01	Supervisory Skill Level 3
ST501	Industrial Safety and Health
	The Fundamental of KAIZEN / 5S
Pembelajaran Elektronik dan Multimedia (PEM)	
PEM01	WEB + Mobile – Basic Application
PEM02	WEB + Mobile – Dynamic Application
PEM03	WEB + Mobile – Advanced Application
PEM04	ADOBE Photoshop Level 1
PEM05	ADOBE Photoshop Level 2
PEM06	PHP Programming
PEM07	Tableless WEB Design with CSS
PEM08	JAVA Script
PEM09	ADOBE Flash Level 1
PEM10	ADOBE Flash Level 2
PEM11	ADOBE Illustrator Level 1
PEM12	ADOBE Illustrator Level 2
PEM13	Blogging
PEM14	Video Editing
PEM15	UBUNTU LINUX
PEM16	LINUX Server Administrator
PEM17	LINUX Server Security
PEM18	ITPC for MySkills Competition



Program	Module	
Peningkatan Pengajar Kemahiran (PPK)		
National Instructor Training Program – NITP	VTO	Sijil Pengajar Vokasional
	SKMT3 + VTO	Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 Dengan Sijil Pengajar Vokasional
	DLPV	Diploma Lanjutan Pengajar Vokasional
Elektronik Industri – Peralatan (E-011-1)	M05-01-02	Electronic Measurement, Application and Calibration Equipment System
	M05-01-03	PLC System
	M05-01-05/ M07-02-02	Basic Electronic
	M05-01-04/ M05-02-03	Electronic Troubleshooting and Radio / TV System
Elektronik Industri – Peralatan (E-011-2)	M05-02-01	Electronic Machine and Controller
	M07-02-01	Industrial Electronic Wiring and Motor Control
Elektronik Industri – Peralatan (E-011-3)	M05-03-01	Stepper Motor
	M05-03-02	Digital System
Mechanical Technology (H-176-2)	M07-02-03	Pneumatic Electro-pneumatics System
	M07-02-04	Hydraulics and Electro-Hydraulics System
	M07-02-06	Programmable Logic Controller – Panasonic
	M07-02-07	Robotic
Mechanical Technology (H-176-3)	M07-03-02	Modular Production System (MPS) - Distribution
Welding Technology (H-024-1/2/3, H-025-2/3, H-027-2/3)	M03-02-01	GTAW on Carbon Steel Plate 1G Training and Welding Qualification Test (WQT)
	M03-02-02	GTAW on Carbon Steel Plate 3G Training and Welding Qualification Test (WQT)
	M03-02-03	GTAW on Carbon Steel Plate 6G Training and Welding Qualification Test (WQT)
	M03-01-01	SMAW on Carbon Steel Plate 1G Training and Welding Qualification Test (WQT)
	M03-01-02	SMAW on Carbon Steel Plate 3G Training and Welding Qualification Test (WQT)
	M03-03-01	GMAW on Carbon Steel Plate 1G Training and Welding Qualification Test (WQT)
Production and Quality Assurance (MC-030-1)	M03-03-02	GMAW on Carbon Steel Plate 3G Training and Welding Qualification Test (WQT)
	M01-01-01	Conventional Milling Machine Operation
	M02-01-02	Conventional Lathe Machine Operation
	M02-01-03	2D Measurement

Program	Module	
Production and Quality Assurance (MC-030-2)	M02-02-01	3D Modeling Engineering Drawing
	M02-02-02	Mold Design Drawing (Inventor Tooling)
	M02-02-03	Plastic Injection Mold Test and Troubleshooting
Production and Quality Assurance (MC-030-3)	M03-03-01	Application of CNC Lathe
	M03-03-02	Application of CNC Milling
	M03-03-03	Coordinate Measurement Machine
Automotive (P-119-1)	01	Basic Petrol Engine
	02	Basic Diesel Fuel System
Automotive (TP-300-2)	01	Vehicle Engine Management
	02	Overhaul Brake and Suspension System
Automotive (TP-300-3)	01	Electronic Fuel Injection (EFI) System
	02	Overhaul Automatic Transmission Vehicle
	03	Vehicle Air Conditioning System
Komputer Rangkaian	DISC1	CISCO Discovery 1
	DISC2	CISCO Discovery 2
	DISC3	CISCO Discovery 3
	DISC4	CISCO Discovery 4
Telekomunikasi	TEL-01	Copper and Fiber Cable Network
	TEL-02	Access Network Planning in Communication Site Survey
	TEL-03	Key Elements in Telecommunication Project Management
	TEL-04	Double Entry System
	TEL-05	Cost-Volume-Profit Concept in Managerial Accounting
Perancangan dan Pembangunan Latihan (PPL)		
	WIM	Kursus Pembangunan Written Instructional Materials
	DESCUM	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS

Bab 4

IMEJ DAN PERSEPSI





Kenapa KAMI PILIH CIAST?

Ramai orang bertanya kami, "Kenapa kami memilih untuk mengikuti kursus Sijil Pengajar Vokasional?" dan "Mengapa memilih CIAST?".

Kami mengatakan "Kami ingin menjadi tenaga pengajar untuk memenuhi keperluan institut latihan. Kami ingin menyumbang ilmu dan kemahiran yang kami terima ketika mengikuti latihan kemahiran kepada pelajar-pelajar. CIAST menjadi pilihan kami kerana CIAST merupakan satu – satunya institut tunggal kerajaan yang menjalankan kursus Sijil Pengajar Vokasional bagi membolehkan kami menimba kemahiran teknik mengajar sebelum menceburi bidang pengajaran. CIAST mempunyai kemudahan infrastruktur yang lengkap sama ada bilik kuliah, asrama, bengkel latihan, sudut rekreasi, surau dan sebagainya. Kami berazam untuk menjadi tenaga pengajar yang profesional apabila tamat kursus nanti".









Mengapa CIIAST MEMPERKASAKAN PENGAJAR KEMAHIRAN MALAYSIA?

CIIAST dan JPK mengambil langkah yang pro-aktif bagi memastikan amanat dan tanggung jawab yang diberi dilaksana dengan cemerlang dan agenda negara untuk mengarusperdanakan pendidikan teknikal dan latihan vokasional ke peringkat dunia bagi mencapai status negara berpendapatan tinggi tercapai.

CIIAST dan JPK memainkan peranan penting bagi memperkukuhkan penyampaian latihan dan meningkatkan pengambilan tenaga pengajar. Kapasiti CIIAST dipertingkatkan dengan menggunakan metodologi dan pendekatan latihan yang baharu. Kerjasama antara institusi TEVT dengan industri dalam pertukaran personel akan diperkukuhkan bagi membolehkan tenaga pengajar vokasional menjalani penempatan di industri bagi mendapatkan pendedahan dan pengetahuan teknologi terkini. Pada masa yang sama, tenaga pengajar vokasional dari industri ditempatkan di institusi TEVT bagi memperkukuh kemahiran pedagogi mereka.

Kunjungan Delegasi DALAM DAN LUAR NEGARA

Sejak penubuhan, CIAST sentiasa menerima kunjungan daripada delegasi sama ada dalam dan luar negara. Kunjungan ini menggambarkan CIAST mendapat perhatian dan berada di minda mereka bagi dijadikan penandaarasan dalam latihan tenaga pengajar mahu pun latihan teknikal. Secara tidak langsung, ianya memberi persepsi yang baik dan meningkatkan imej CIAST di peringkat negara dan dunia.

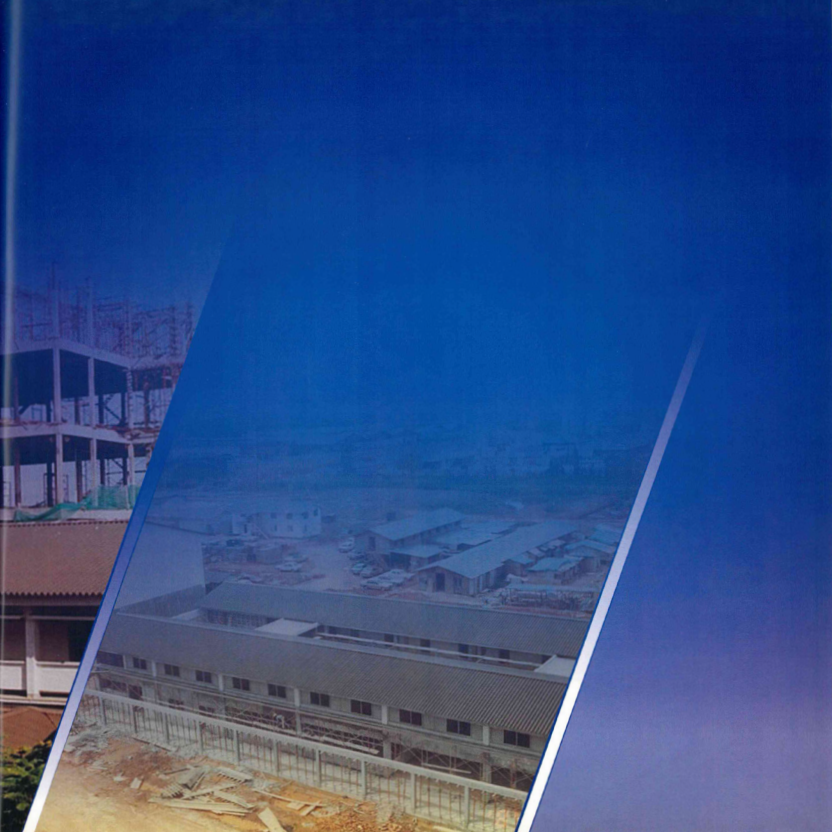




Bab 5

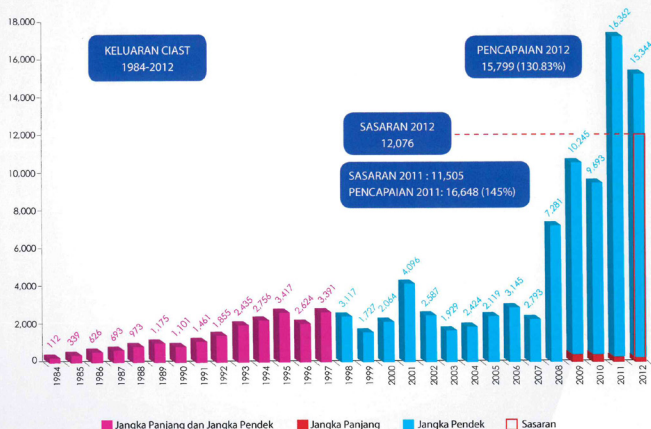
KEBANGGAAN CIAST





Pencapaian dan Pengiktirafan CIAST (2008 - 2012)

CIAST telah memperolehi pencapaian dan pengiktirafan yang amat membanggakan dalam tempoh lima tahun bermula tahun 2008 hingga 2012.



Tahun 2008

PERKARA / AKTIVITI	KEPUTUSAN
Pertandingan Robocon Peringkat Kebangsaan	Anugerah <i>The Best Idea Robot</i>
Jabatan Tenaga Manusia (JTM) Robot Challenge 2008	Tempat Pertama dan Ketiga
Konvensyen Kumpulan Meningkatkan Mutu Kerja (KMK) Peringkat Negeri Selangor	Tempat Ketiga
Konvensyen KMK Peringkat Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK)	Tempat Pertama dan Ketiga
Pertandingan KMK Peringkat Kementerian Sumber Manusia	Tempat pertama dan ketiga
Pertandingan ASEAN Skills Competition (ASC) di Malaysia	Pingat Perak (Mekatronik) dan Diploma Kecemerlangan (Kimpalan)
Pembentangan Prosiding Peringkat Antarabangsa	En. Wan Ahmad Jailani bin Wan Ngah mewakili Malaysia

Tahun 2009

PERKARA / AKTIVITI	KEPUTUSAN
Pertandingan Kemahiran Malaysia Ke-18 Tahun 2009	Johan dan Naib Johan (Mekatronik) dan Keempat (Kimpalan)
Pertandingan JTM Robot Challenge 2009	Tempat Ketiga
40 th World Skills Competition (WSC) di Kanada	Penyertaan
Pertandingan Akhir Kemahiran Industri Inovasi dan Kreativiti	Tempat Ketiga Kategori Teknikal Elektrikal dan Elektronik (Projek Positioning Solar Panel)
Pertandingan KMK Peringkat Kementerian Sumber Manusia	Tempat pertama dan ketiga

Tahun 2010

PERKARA / AKTIVITI	KEPUTUSAN
Pertandingan Kemahiran Malaysia Ke-19 Tahun 2010	Pingat Emas (Mekatronik)
Pertandingan ASEAN Skills Competition (ASC) Kali Ke-8 di Bangkok	Pingat Gangsa (Mekatronik)
Pertandingan Robocon 2010	Saguhati
Pertandingan Kumpulan Inovasi dan Kreativiti (KIK) Peringkat Negeri Selangor	Saguhati

Tahun 2011

PERKARA / AKTIVITI	KEPUTUSAN
Pertandingan Kumpulan Inovasi dan Kreativiti (KIK) Peringkat Negeri Selangor Bagi Sektor Awam	Juara
Pertandingan Kumpulan Inovasi dan Kreativiti (KIK) Perkhidmatan Awam Peringkat Kebangsaan Ke-28	Penyertaan
Pertandingan World Skills Competition (WSC) di London	Medallion for Excellence (Mekatronik)

Tahun 2012

PERKARA / AKTIVITI	KEPUTUSAN
23 rd International Invention, Innovation and Technology Exhibition (ITEX) 2012	Pingat Perak bagi kedua-dua projek yang disertai
Pertandingan Kumpulan Inovasi dan Kreativiti (KIK) Peringkat Negeri Selangor Ke-25	Penyertaan
Persijilan Amalan Persekitaran Berkualiti 5S	Certificate of Achievement
Persijilan MS ISO 9001:2008	Dipersijilkan Sijil MS ISO 9001:2008





Nadi PENGGERAK CIAS

Ghazlan bin Ghazali, Jamil bin Yahya, Mad Yasir bin Mastakim, Hamidah bt. Hussin, Asiah bt. Sulaiman, Amalina bt. Amir, Zahrah bt. Mohamad Yusof
 • Norsiah bt. Mohd. Saidi, Kasmalaila bt. Mohd. Salleh, Nor Fazliana bt. Mohd. Najib, Haslinda bt. Mohd. Sani, Radazuan bin Shamsudin, Norazimah
 bt. Mohd. Nor, Fatin Kamalia bt. Jamaludin, Asrin Husairi bin Abd. Zalim, Hajar bt. Hassan, Rodzidah bt. Mohd. Rodzi, Madzrool Ismawati bt. Ismail, Mohd. Hairulnizam bin Ismail, Norhayati bt. Hj. Othman, Nor Salisah bt. Mohd. Nasir, Norsalina bt. Farid, Rozita bt. Selaman, Wan Mirmie Norailhan bt.
 Wan Abd Rahman, Mohd. Norazlinshah bin Mohd. Salleh, Nurul Adila bt. Mat Sah, Noorasyikin bt. Othman, Jefferzal bin Mohd. Tarmizi, Nazari bin
 Shamsudin, Ghafar bin Senin, Rahmat bin Umar, A. Rahim bin Sori, David anak Pungga, Ahmad Al-Amin bin Mohamad Faud, Intan bt. Mohamad
 Shah, Nor Afiqah bt. Arahim, Nuzul Ridwan bin Padzil, Muhammad Noor Adzam bin Adam, Ku Azmie bin Ku Husin, Mohd. Suhaini bin Abdul Majid
 • Assyirazi bin Mohamad Amin Rebutan, Habibah bt. Jamaludin, Fahirinizam bin Rusalli, Safaliza bt. Md. Shah, Daud bin Jonit, Mazia Idawatie bt.
 Mamat, Mohammad Faizul Izzad bin Mohammad Yassin, Roslinda bt. Daud, Marsita bt. Kadir, Norhayati bt. Ishak, Mohd. Yasir bin Aziz, Sharida bt.
 Mohd. Sharif, Wan Fadzilah bt. Wan Abdullah, Azhar bin Abidin, Rozita bt. Ismail, Hairiol bin Jaffar, Mohd. Zahiri bin Salleh, Antasya bt. Mohd. Arif,
 Nurul Arrifin bin Omar, Mohd. Faisal bin Yusof, Halim bin Abdullah, Naliennea a/p Muthu, Rogayah bt. Suplan, Mahani bt. Mokhtar, Rosazmir bin
 Mat Rashid, Mohd. Ozahir bin Mat Palal, Nor Azman bin Ahmad, Zamri bin Nawi, Ahmad Zaki bin Ali Hussin, Mohd. Yusri bin Pardi, Razlina Banu
 bt. Abdul Rahim, Rozita bt. Mohd. Rashid, Salim bin Amil, Zahrin bin Abd Latif, Nor Azian bt. Jamaludin, Siti Fatimah bt. Zakaria, Abdul Razak bin
 Zakaria, Mohd, Sharol Azro bin Omar, Wan Nor Asliza bt. Wan Ismail, Zainuddin bin Zubir, Jefery bin Kasim, Johan Muhriz bin Mad Shahadan, Dr.
 Ir. Azmi bin Ahmad, Abdul Halim bin Shahidin, Rosliza bt. Mohd. Zaini bin Abdul Rahim, Salful Amir bin Omar, Molinda bt. Abd Rahman, Azli Amin bin Ahmad
 Raus, Ahmad Mashudi bin Alipiah, Azmi Rahman bin Mat Zuini, Haniza bt. Burhan, Nor Azita bt. Bakar, Nazrim bin Tan, Roslin bt. Mohd. Basri,
 Shafrani bt. Taib, Yaakub bin Saad, Jamaluddin bin Saat, Zulaiddin bin Shamsudin, Sudirman bin Suratun, Irwan bin Mohd. Amir, Saidi bin Zain, Ramzi
 bin Dol @ Abdul Wahid, Mohd. Noor bin Menhad, Khairul Azwan bin Kharibon, Fadzilah bt. Hamzah, Mohd. Hazimin bin Mohd. Nawawi, Razidah bt.
 Sagap, Suhana bt. Naziran, Hairul Shah bin Mohd. Sahli, Norakma bt. Nawawi, Mohd. Rafizie bin Rahadir, Helmi bin Ab Hamid, Azaudin bin Adzmin
 @ Azmin, Suzaini bin Supingat, Arifin bin Mohamad, Mohd. Zaini bin Mat Wazir, Zulkifli bin Marlah @ Marlan, Syurhawati bt. A. Rahim, Zuraini bt.
 Ismail, Mohd. Zulfarhan bin Abdullah, Adnan bin Ahmad Zamari, Khairuddin Azmi bin Rajab, Norhaslina bt. Abu Hassan, Lathifah bt. Saad, Norzaid
 bin Nordin, Azmanaruzee bin Abdullah, Nor azah bt. Jema'en, Norisah bt. Buryaman, Norliakazimi bin Nordin, Pauzi bin Ce Deraman, Zaharlim bin
 Zakaria, Saluwa bt. Masdar, Hanizah bt. Muhammad Ghazali, Mohamed Loth bin Arifin, Nazariah bt. Halid, Mohd. Naser bin Md. Salleh, Rizwan bin
 Md Sabri, Rosmadiyah bt. Mohd. Amin, Suraya bt. Ali, Nik Muhammad Nizar bin Tuan Sinuzula, Mazni bt. Osman, Mohd. Shalahuddin bin Mohamed
 Mokhtar, Muhammad Riyani bin Makhtar, Ramalzai bt. Ramli, Noor Adlina bt. Ibrahim, Johari bin Hj. Mohamed Tahar, Nor Azirah bt. Ab Manaf,
 Muhammad bin Yusof, Iskandar bin Kamarudin, Rosliza bt. Abd Hamid, Ruzaidah bt. Mansor, Norhisyam bin Dasuki, Wan Ahmad Jalani bin Wan
 Ngah, Azhar bin Untong, Semai Azura bt. Seman, Qamariatul Arifah bt. Kamarudin, Mohd. Ropi bin Abdullah, Azran bin Zainal Abidin, Nor Azian
 bt. Ahmad, Shadni Wardiah bt. Shaharir, Shazrina bt. Roslan, Rosilawati bt. Mohd. Ghazin, Ibrahim bin Jamaluddin, Mhd. Zaki bin Zakaria, Gafaar bin
 Musar, Zarina bt. Kadirin, Abu Sallehe bin Nordin, Siti Rosnida bt. Zakaria, Abdul Hadi bin Kasmoni, Hamdan bin Hashim, Mohamad Faizal bin
 Abdullah, Islamistasyanajaya bin Mohd. Hussin, Ganesan a/l V. Murugesu, Farehan bt. Ismail, Mohd. Zahinul Hashi bin Zamnizah, Mohamad Jeffri
 bin Jaafar, Rabia bt. Siamir, Markhuza bt. Mokhtar, Rohani a/p Ngandi, Faizal bin Jahafar, Idris bin Ismail, Nur Fadilah bt. A. Bakar, Shahrul Nizam
 bin Kasim, Ahmad Fadhil bin Ismail, Khairul Anuar bin Mahmood @ Talib, Hanira bt. Razali, Azizah bt. Abd. Hamid, Kahma Shufana bt. Abd. Kadir,
 Rosni bt. Kamaruddin, Ahmad Anis bin Idris, Shamsudin bin Zakaria, Ahmad Loth bin Halis, Siti Aminah bt. Mohd. Hadzir, Dalila bt. Sharingat,
 Mohd. Fazi bin Thahir, Shahrul Azlan bin Mohd. Sidi, Nor A'iana bt. Mokhtar, Noorajila bin Abdul Jalil, Ahmad Jeffri bin Sabri, Hairul
 Nizzat bin Bahrain, Ismail bin Idris, Aziman bin Othman, Mohamad Riza bin Ismail, Hafiz bin Saad, Norhayati bt. Yahya, Sayed Salim bin Sayed Mohd.
 Nor, Mohd. Nor Azlan bin Mohamed Sidek, Rohaizat bin Ramli, Muhamad Ezzas bin Abu Bakar, Noordin bin Abdullah, Fardilla bt. Azman Lingam,
 Helmi bin Hj. Haron, Nor Azua bt. Aripin, Hamimah bt. Mamat, Mohd. Sukri bin Musa, Maslizawati bt. Ab. Rashid, Zaimah bt. Mu, Fazlida bt. Dahalan,
 Ahmad Rosdan bin Muhammad Ishak, Mohamad Adry bin Harun, Loh Hong Wai, Azhar bin Harun, Musba Hanin bin, Haron, Nor Saifazla bt. Fadzil,
 • Norsyawaliza bt. Md. Nasir, Amir bin Mohamad, Ibrahim bin Osman, Nor Ain bt. Ahmad, Rahimah bt. Abdul Hamid, Fazlina Zuria bt. Mohd. Anuar,
 Tuklimin bin Solehan, Pezol Ahmad bin Yahya, Mansor bin Mohd. Noor, Fahirinizam bin Rusalli, Mohd. Bukhori bin Ahmad, Shahabudin bin Md
 Nor, Ahmad bin Hj. Abdullah, Siti Fatimah bt. Yakob, Wan Mohammed Azmi bin Md. Saman, Mohd. Faisal bin Mat Ali, Hamidatul Zakiah bt. Ismail,



Jawatankuasa **PENERBITAN CIAST**

PENASIHAT

Tn. Hj. Ghazlan bin Ghazali

PENYUNTING

Tn. Hj. Jamil bin Yahya

PENGERUSI

Pn. Hamimah bt. Mamat

Program Pembangunan Profesional Kemahiran

AHLI JAWATANKUASA

Pn. Rozita bt. Ismail

En. Zamri bin Nawi

En. Zahrin bin Abdul Latif

Program Perancangan dan Pembangunan Latihan

En. Mohd. Noor bin Menhad

Cik Hanizah bt. Mohd. Ghazali

Program Pembangunan Pengajar Kemahiran

En. Loh Hong Wai

Program Pembangunan Profesional Kemahiran

Pn. Nor Azian bt. Ahmad

Gafaar bin Musar (Juru Gambar)

Program Pembelajaran Multimedia dan Elektronik

Pn. Rabia bt. Siamir

Program Kelayakan Kekompetenan

Pn. Asiah bt. Sulaiman

Bahagian Khidmat Pengurusan



Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST)

Jalan Petani 19/1
Seksyen 19, 40900 Shah Alam
Selangor Darul Ehsan
www.clast.gov.my